

?

?

?

?

Hogyan ismerjük fel és kerüljük el a meggyőző, de teljesíteni képtelen pályázókat?

Kelkó Tamás www.kelko.hu

Ideális értékesítő?



**Túlságosan a külsőségek
számítanak a kiválasztásnál**



Személyiség = maszk



Sportban csak a teljesítmény számít



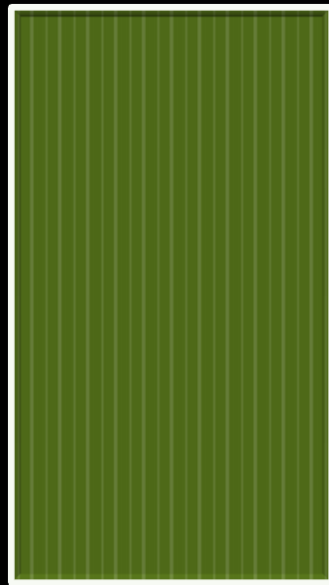
**Gragfológia is a
személyiséget vizsgálja**

ant



Beválási arányok

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%



Multik



Elérhető

Profizmus és személyiség





Mi a legfontosabb?

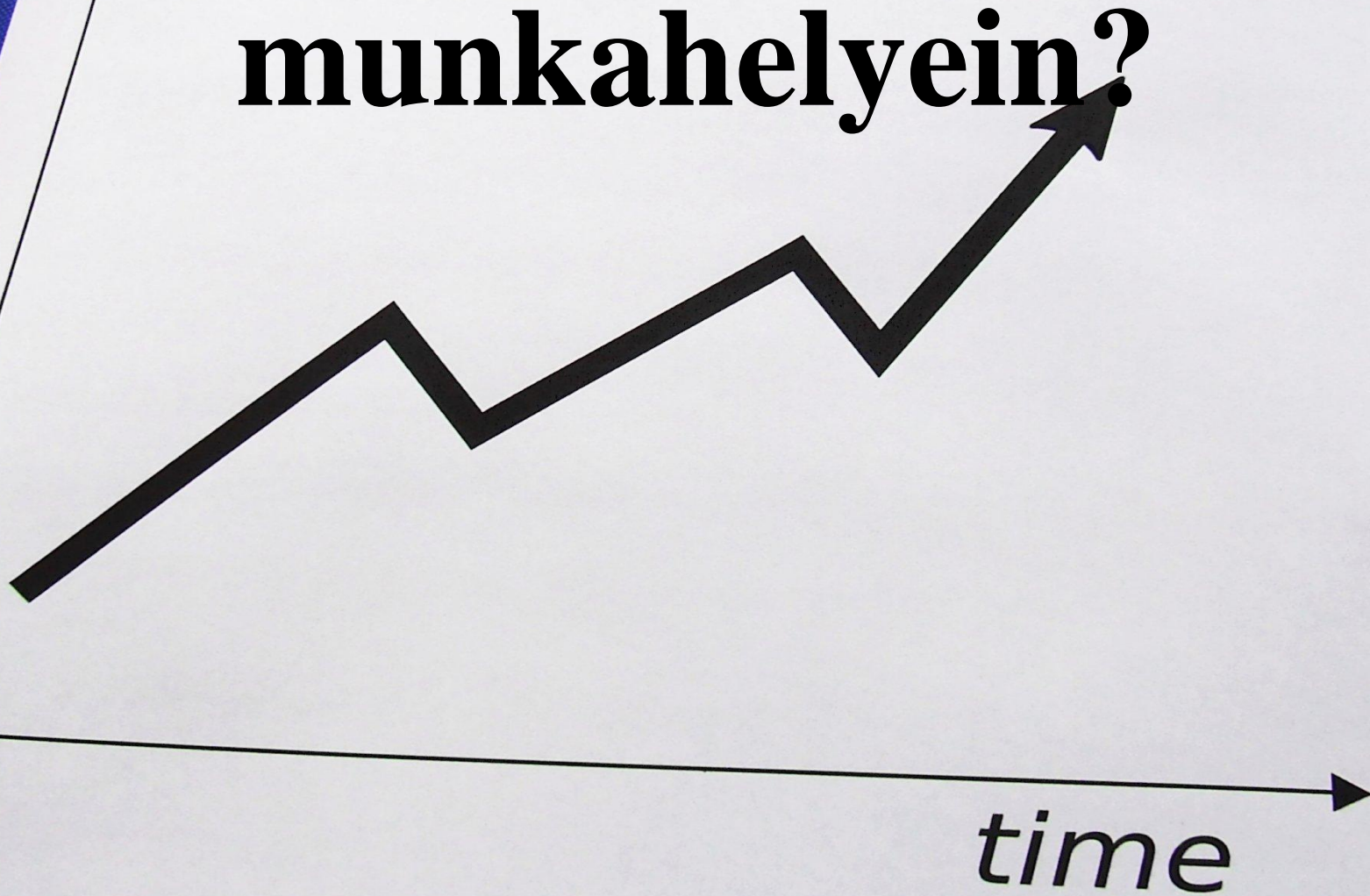


MÚLTBELI TELJESÍTMÉNY!

Kiválasztás szempontjai

- 1. Múltbeli teljesítmény**
- 2. Motiváció**
- 3. Szakmai tudás**
- 4. Tehetség**

Income
**Mit produkált előző
munkahelyein?**



Csak egy apróság...



Mit teszel?



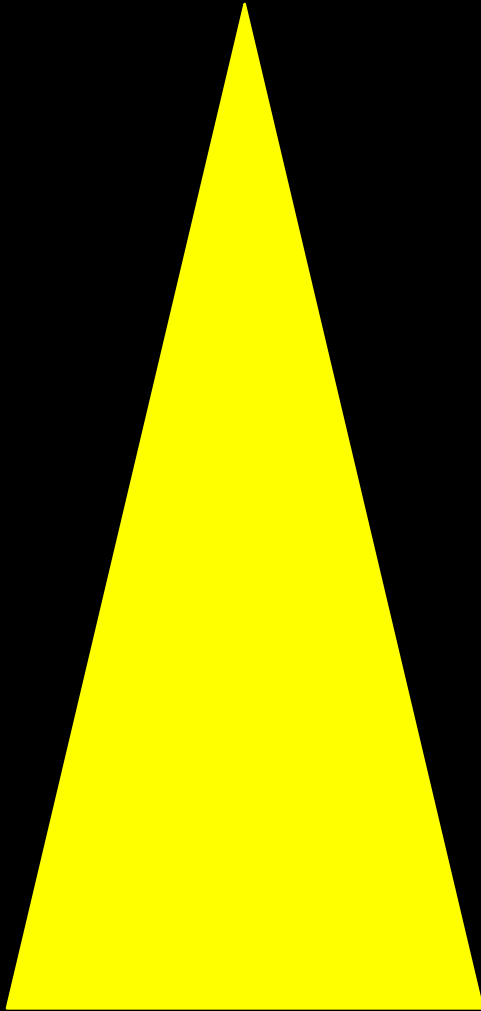
1. Múltbeli teljesítmény

2. Motiváció

3. Szakmai tudás

4. Tehetség

Maslow szükséglet piramisa



5. szint: önmegvalósítás, kiteljesedés

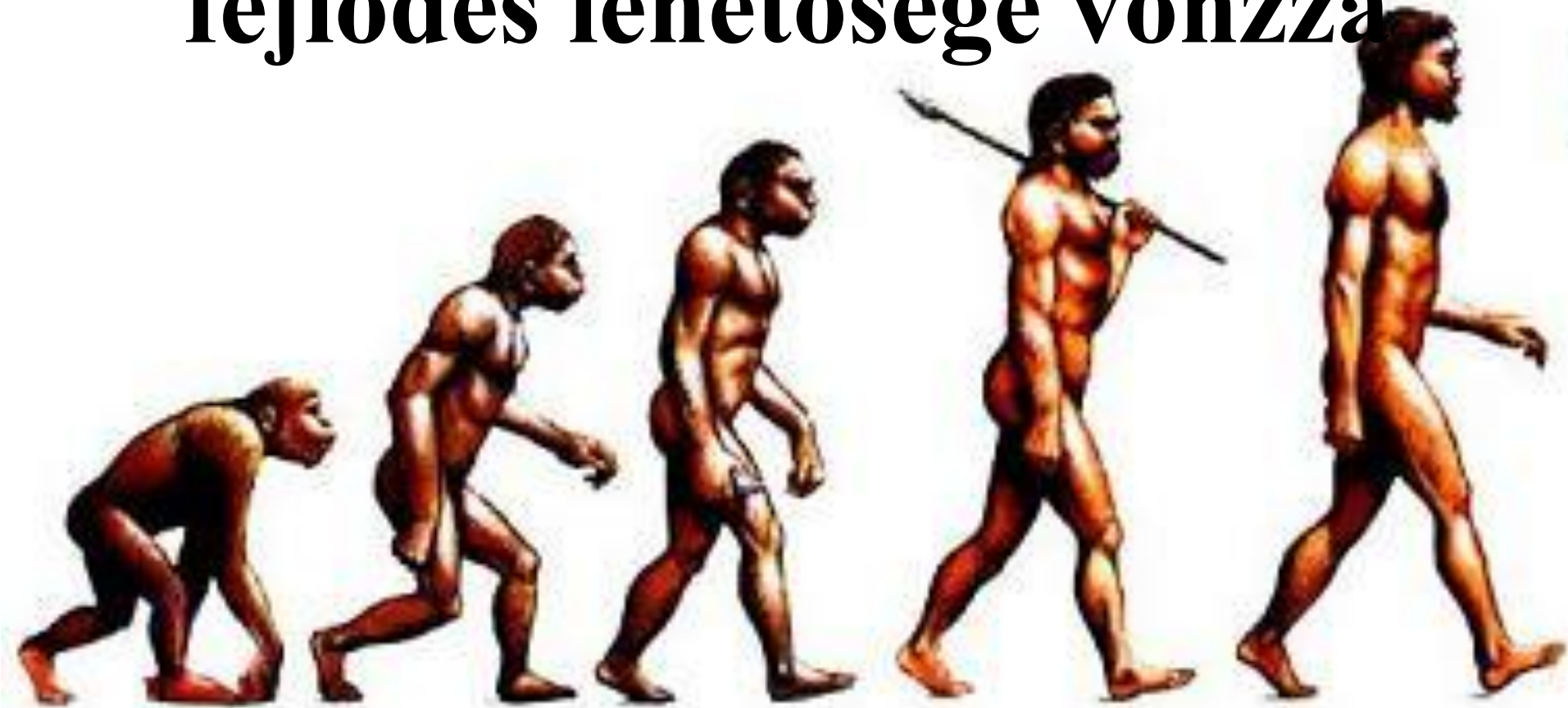
4. szint: elismerés, önbecsülés, büszkeség

3. szint: szociális szükségletek, közösséghez tartozás igénye

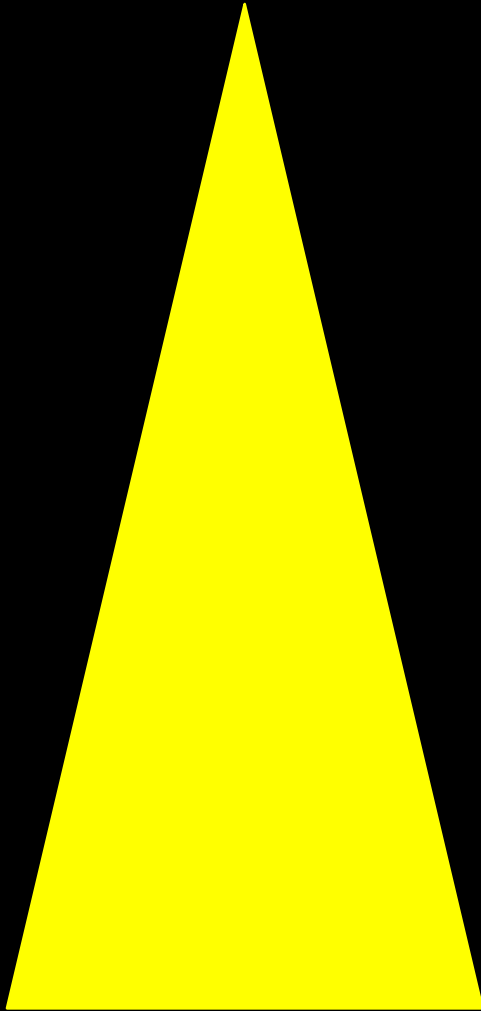
2. szint: biztonság, munkahelyi biztonság

1. szint: fiziológiai szükségletek kielégítése, túlélés

Jó képességűeket a jövő, a fejlődés lehetősége vonzza



Maslow szükséglet piramisa



6. szint: személyes elkötelezettség

5. szint: önmegvalósítás, kiteljesedés

4. szint: elismerés, önbecsülés, büszkeség

3. szint: szociális szükségletek,
közösséghez tartozás igénye

2. szint: biztonság, munkahelyi biztonság

1. szint: fiziológiai szükségletek kielégítése,
túlélés

Te kihez köteleződnél el?



Egocentrikus pályázók



1. Múltbeli teljesítmény

2. Motiváció

3. Szakmai tudás

4. Tehetség

IKEA állásteszt



CANAAY PETE

Ki tud-e tölteni egy megrendelőt?

Megnevezés	Termékkód	Mennyiség	Egységár	Összesen
			Összesen:	

A megrendelő neve:

A megrendelő címe:

A megrendelő bankszámlaszáma:

.....

aláírás

1. Múltbeli teljesítmény

2. Motiváció

3. Szakmai tudás

4. Tehetség

Tehetség



Látványos múltbeli eredmények?



Háttérellelőrzés



**...és ha még ezután sem tudsz
dönteni?**

**...akkor a válasz valójában
NEM!**

- 1. Múltbeli teljesítmény**
- 2. Motiváció**
- 3. Szakmai tudás**
- 4. Tehetség**

www.kelko.hu